

СОГЛАСОВАНО.

С председателем первичной профсоюзной организации

Протокол № 3 от 06.11.2018 г



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МУ ДО «Центр «Позитив»

Ислентьева О.В.

Приказ № 192 от 19.10.2020 г



Положение
о порядке установления надбавок,
доплат компенсационного характера,
материального стимулирования
и премирования

Общие положения и основные понятия.

1. Настоящее Положение о порядке установления надбавок, доплат компенсационного характера, материального стимулирования и премирования (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. N 197-ФЗ; федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273 – ФЗ; Методическими рекомендациями министерства образования и науки РФ по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций № ВП - 1992/02 от 29 декабря 2017 г.; Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2018 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22 декабря 2017 г. в протоколе № 1; указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" в части оплаты труда работников бюджетной сферы в 2013 году и Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р; «Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы образования, подведомственных органу администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющему полномочия в сфере образования и молодежной политики», принятым Решением Собрания депутатов Энгельсского муниципального района от 27 августа 2015 года № 900/98-04.; другими нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права; а также, Уставом Коллективным договором и другими локальными актами МУ ДО «Центр «Позитив».

2. В соответствии с Положением в МУ ДО «Центр «Позитив» (далее – Учреждение) надбавки, доплаты компенсационного характера, материальное стимулирование и премирование (в дальнейшем – Выплаты) *устанавливаются* в целях материальной компенсации за работу с вредными или иными особыми условиями труда, а также для стимулирования работников к повышению качества труда и в целях поощрения за высокие результаты трудовой деятельности, а также, в связи с юбилейными событиями и мероприятиями, важными для работников Учреждения или Учреждения и определяемыми Учреждением самостоятельно.

3. Положение определяет: источники Выплаты; порядок, условия установления и размеры Выплаты.

4. Виды Выплат и показатели их установления:

4.1. Установление Надбавки к окладу руководителям и Работникам Учреждения, Доплаты компенсационного характера и материального стимулирования производится в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы образования, подведомственных органу администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющему полномочия в сфере образования и молодежной политики» и Коллективным договором Учреждения.

4.2. Доплаты компенсационного характера:

- Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах; работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- Надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с законодательством РФ.

4.3. Материальное стимулирование с целью повышения материальной заинтересованности в

интенсивности и качества работы и не имеющее обязательный характер:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

4.4. Премирование – единовременные (единоразовые) выплаты Работникам:

- по выполнении важных и срочных мероприятий;
- по достижении каких-либо результатов деятельности или заслуг;
- по результатам работы за квартал и/или учебный год и/или за календарный год;
- в случаях событий важных для Работника и/или Учреждения (юбилейные даты, профессиональные праздники, рождение ребенка и др.).

5. В данном положении не рассматривается порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда Работников по результатам их деятельности за год, представленным в их портфолио, регламентируемый отдельным соответствующим Положением Учреждения «О порядке распределения стимульной части фонда оплаты труда работников МУ ДО «Центр «Позитив»».

II. Источники Выплаты

6. Источниками надбавок, доплат компенсационного характера, материального стимулирования и премирования являются соответственно:

- фонд должностных окладов;
- фонд компенсационных выплат;
- средства из фонда экономии заработной платы, за счет вакансий по штатному расписанию;
- средства за счет ставок сотрудников, находящихся в декретном отпуске;
- средства от прибыли, поступившей от платной деятельности.

III. Порядок начисления Выплаты

7. Выплаты начисляются Работнику помимо заработной платы, если они не предусмотрены в договоре, заключенном между работником и Работодателем.

8. Выплаты Работникам устанавливаются приказом директора одновременно, на временный (определенный) срок или на постоянной основе (на неопределенный срок).

9. Выплаты количеством и размером не ограничиваются.

10. Выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностным окладам.

11. Размер надбавок и доплат компенсационного характера зависит от размеров, указанных в «Положении о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы образования, подведомственных органу администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющему полномочия в сфере образования и молодежной политики».

12. Работа педагогов-психологов, педагогов дополнительного образования, педагогов-организаторов, социального педагога, учителя-дефектолога и учителя-логопеда с детьми, имеющими личностные проблемы, проблемы с обучением, поведением, развитием и/или особые образовательные потребности, а также с детьми с ОВЗ и детьми-инвалидами (Далее - «со сложным контингентом обучающихся») согласно Коллективного договора считается работой с «иными особыми условиями труда» из п. 4.2.

Размер компенсационных выплат за работу со сложным контингентом не может превышать 24% от оклада.

13. Размер материального стимулирования и премирования устанавливается в соответствии с Коллективным договором, зависит от деятельности, характера и объема основной и дополнительной работы, выполняемой сотрудником, выслугой лет, от мероприятия и/или

события, значимого для Работника Учреждения или Учреждения с учетом наличия средств в источниках, из которых они выплачиваются.

14. В зависимости от имеющихся средств директор имеет право с согласования трудового коллектива изменять размер Выплат по п 13.

15. При отсутствии финансовых средств директор может самостоятельно отменить Выплаты по п.13.

IV. Условия и размеры Надбавок в МУ ДО «Центр «Позитив»

16. Надбавки Руководителю Учреждения выплачиваются на основании приказа Председателя Комитета по образованию администрации ЭМР.

17. Надбавки Работникам Учреждения к должностному окладу устанавливаются за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени в размере:

а) за ученую степень доктора наук – в размере 4803 рублей;

б) за ученую степень кандидата наук – в размере 3202 рублей;

в) за почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – в размере 1601 рубля;

г) награжденным медалью К.Д. Ушинского; нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»; нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» – в размере 901 рубля.

Надбавки, установленные настоящим пунктом, выплачиваются ежемесячно.

18. Педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования устанавливается надбавка в размере 15% от должностного оклада.

19. Надбавка, установленная данным разделом выплачивается ежемесячно.

V. Условия и размеры Выплат компенсационного характера в МУ ДО «Центр «Позитив»

20. Выплаты компенсационного характера Работникам учреждения устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах в соответствии с «Положением о системе оплаты труда работников муниципальных учреждений сферы образования, подведомственных органу администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющему полномочия в сфере образования и молодежной политики» и Коллективным договором и Методическими рекомендациями министерства образования и науки РФ по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций № ВП -1992/02 от 29 декабря 2017 г..

20.1. Размер доплаты за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда работникам муниципальных учреждений, устанавливается в размере до 12% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за фактически отработанное время в этих условиях, и по результатам аттестации рабочего места и оценки условий труда на них.

Перечень видов работ, профессий работников устанавливаются руководителем муниципального учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

20.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя следующие Доплаты:

- доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в размере 35% часовой части должностного оклада (оклада ставки заработной платы);

- доплата за сверхурочную работу или за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, Коллективным договором, трудовым договором и локальными нормативными актами Учреждения. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается Работникам при совмещении ими профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- при выполнении работником с повременной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по работе более высокой квалификации.

При выполнении работником со сдельной оплатой труда работ различной квалификации его труд оплачивается по расценкам выполняемой им работы.

В случаях, когда с учетом характера производства работникам со сдельной оплатой труда поручается выполнение работ, тарифицируемых ниже присвоенных им разрядов, работодатель обязан выплатить им межразрядную разницу;

- доплата за расширение зон обслуживания и увеличение объема работ устанавливается Работнику при поручении ему дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику при поручении дополнительной работы как по другой профессии (должности), выполняемой путем совмещения профессий (должностей), так и по своей профессии. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

- доплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

21. За работу со сложным контингентом в иных особых условиях труда педагогам-психологам, педагогам дополнительного образования, педагогам-организаторам, социальным педагогам, учителям-дефектологам и учителям-логопедам в соответствии с Коллективным договором устанавливается Выплата в размере 20% от оклада.

22. Выплаты компенсационного характера за работу со сложным контингентом в иных особых условиях труда и их размер Учреждение имеет право устанавливать самостоятельно.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам Работников и выплачиваются ежемесячно.

VI. Условия и размеры материального стимулирования в МУ ДО «Центр «Позитив»

24. Выплаты материального стимулирования с целью повышения материальной заинтересованности в интенсивности и качества работы могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностным окладам. Выплаты, устанавливаемые в процентах к должностным окладам, определяются исходя из размера должностного оклада без учета увеличения должностного оклада, надбавок и доплат и предельными размерами не ограничиваются.

25. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу в Учреждении *специалистам* могут устанавливаться следующие выплаты.

25.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы в размере до 50% от оклада.

25.2. Выплаты за качество выполняемых работ:

- качественное выполнение основного вида или дополнительного направления деятельности Учреждения в размере до 50% от оклада;

- качественное выполнение работы по реализации программ социально-педагогической направленности, по методическому обеспечению реализации образовательных программ, по психолого-педагогическому сопровождению участников образовательного процесса и образовательного процесса учреждений образования ЭМР в размере до 25% от оклада;

- за качественное выполнение иной дополнительной работы (деятельности), не связанной с основными обязанностями педагогических работников /с указанием конкретно выполненной/выполняемой работы в размере до 10% от оклада.

25.3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет определяются коллективным договором решением собрания трудового коллектива:

26. В целях стимулирования к качественному результату труда *технического и вспомогательного персонала*, а также их поощрения за выполненную работу в Учреждении могут устанавливаться следующие Выплаты по результатам деятельности (с указанием конкретно выполненной/выполняемой работы):

- за выполнение в течение года дополнительной работы, не предусмотренной должностными обязанностями до 4000 рублей;

- за выполнение разовой дополнительной работы, не предусмотренной должностными обязанностями до 500 рублей;

- при выполнении особо важных, сложных или срочных работ 500 рублей.

27. Выплаты материального стимулирования Работникам устанавливаются приказом директора на определенный срок или единовременно.

VII. Установление и размеры Премирования в МУ ДО «Центр «Позитив»

28. Единовременные (единоразовые) выплаты Работникам устанавливаются:

- по выполнении важных и срочных мероприятий в размере до 10% от оклада;

- по достижении каких-либо результатов деятельности или заслуг в размере до 25% от оклада;

- по результатам работы за квартал и/или учебный год и/или за календарный год в размере до 100% от оклада;

- в случаях событий важных (или чрезвычайных) для Работника и/или Учреждения (юбилейные даты, профессиональные праздники, рождение ребенка и др.) в размере до 50%

от оклада.

29. Дополнительное Положение о порядке установления надбавок, доплат компенсационного характера, материального стимулирования и премирования является неотъемлемой частью положения об оплате труда работников МУ ДО «Центр «Позитив».

30. Изменения в Дополнительное положение могут вноситься только по результатам решения общего собрания трудового коллектива.