

Приложение № 2
к коллективному договору



Председатель профсоюзной организации
Рупасова Ю.С.
Протокол № 3 от 08/08/2020 г.



УТВЕРЖДЕНО:
Директор МУ ДО «Центр «Позитив»
/ Ислентьева О.В.
Приказ № 11 от 08/08/2020 г.

**Положение
о системе оплаты труда работников
МУ ДО «Центр Позитив»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников муниципального учреждения «Центр психолого-педагогического сопровождения «Позитив» Энгельсского муниципального района Саратовской области (далее Учреждение), реализующего образовательные программы дополнительного образования, разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Решением Собрании депутатов Энгельсского муниципального района от 26 февраля 2020 года № 17/03-2020 «О регулировании оплаты труда работников образовательных организаций Энгельсского муниципального района».

1.2. Система оплаты труда работников Учреждения, устанавливаемая настоящим Положением, предполагает дифференциацию должностных окладов в зависимости от уровня образования, специфики работы, стажа работы, квалификации.

1.3. Настоящее Положение регулирует порядок оплаты труда работников учреждения за счет всех источников финансирования.

1.4. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права. При утверждении положения об оплате труда работников учреждения учитывается мнение представительного органа работников.

**2. Порядок определения размеров должностных окладов
(окладов, ставок заработной платы) работников учреждений**

2.1. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений рассчитываются по формуле:

$$O = O_{б.} + Y_{кп}, где:$$

$O_{б.}$ - базовый оклад (базовая ставка заработной платы) педагогических работников;

$Y_{кп}$ - увеличение базового оклада (базовой ставки заработной платы) в размере 100 рублей - в муниципальных учреждениях (размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года).

2.2. Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование, устанавливаются в соответствии с таблицей 2 Приложения 1 к настоящему Положению.

Педагогическим работникам при отсутствии квалификационной категории и не имеющим высшего профессионального образования, базовые оклады (базовые ставки заработной платы) устанавливаются ниже на 5 процентов.

2.3. Должностные оклады руководителя, заместителя руководителя устанавливаются в соответствии с таблицей 1 Приложения 1 к настоящему Положению.

При определении размера должностных окладов руководителей и работников, выполняющих административно-хозяйственные функции, учитываются:

- группа по оплате труда, к которой отнесено учреждение;
- квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации (за исключением главных специалистов).

Аттестация руководителя учреждения на соответствие занимаемой должности осуществляется в порядке, установленном органом администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющим полномочия в сфере образования и молодежной политики. Аттестация педагогических работников муниципальных учреждений осуществляется в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти в сфере образования.

Должностной оклад руководителя (заместителя руководителя) из числа лиц вновь назначаемых на должность, устанавливается в зависимости от группы оплаты труда, к которой отнесено учреждение, в размере не ниже должностного оклада по должности руководителя (заместителя руководителя).

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются с учетом группы по оплате труда руководителей, к которой отнесено учреждение, и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя по аналогии с отнесением к должностному окладу руководителя.

2.4. Должностные оклады работников учебно-вспомогательного, технического персонала, рабочих в Учреждении устанавливаются в соответствии с таблицами 3, 4 Приложения 1 к настоящему Положению.

3. Порядок и условия изменения размеров должностных окладов

3.1. Изменение размеров должностных окладов (ставок заработной платы) производится в случаях:

- увеличения стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада;
- получения образования или восстановления документов об образовании – со дня предоставления соответствующих документов;
- присвоения квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

3.2. Увеличение размеров должностных окладов работников учреждений устанавливается в следующих случаях:

3.2.1. В размере 20% от должностного оклада:

- педагогическим работникам за работу с обучающимися по адаптированным образовательным программам дополнительного образования;
- педагогическим работникам за работу по индивидуально ориентированным коррекционно-развивающим программам с детьми-инвалидами, детьми, имеющими статус ОВЗ (ограниченные возможности здоровья);
- педагогическим работникам за работу со сложным контингентом обучающихся - в соответствии с коллективным договором;
- руководителю, заместителю руководителя за работу в муниципальном учреждении в котором образовательная деятельность осуществляется по адаптированным образовательным программам для детей, нуждающихся в психолого-педагогической помощи.

4. Порядок и условия установления надбавок

4.1. Размеры надбавок работникам учреждения определяются на основании «Положения о порядке установления надбавок, доплат компенсационного характера, материального

стимулирования и премирования», утвержденного руководителем учреждения и согласованного с представительным органом работников учреждения.

Размеры надбавок руководителю учреждения определяются на основании положения, утвержденного руководителем органа администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющего полномочия в сфере образования и молодежной политики, и согласованного с профсоюзной организацией.

Надбавки руководителю учреждения выплачиваются на основании приказа руководителя органа администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющего полномочия в сфере образования и молодежной политики; работникам учреждения работникам на основании приказа руководителя учреждения в пределах средств фонда оплаты труда.

4.2. Надбавки работникам учреждения к должностному окладу устанавливаются за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученой степени в размере:

- а) за ученую степень доктора наук – в размере 7000 рублей;
- б) за ученую степень кандидата наук – в размере 3202 рублей;
- в) за почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – в размере 1601 рубля;

г) награжденным медалью К.Д.Ушинского; нагрудными значками «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»; нагрудными знаками «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации» – в размере 901 рубль.

Надбавки, установленные настоящим пунктом, выплачиваются ежемесячно по основному месту работы.

4.3. Педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования устанавливается надбавка в размере 15 процентов должностного оклада.

Надбавка, установленная настоящим пунктом, выплачивается ежемесячно.

5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (со сложным контингентом – в соответствии с коллективным договором);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.
- надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в соответствии с законодательством РФ.

Выплаты компенсационного характера педагогическим работникам и администрации устанавливаются к должностным окладам работников муниципальных учреждений с учетом увеличения должностных окладов, предусмотренных пунктами 3.2.1 и 4.2 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5.2. Оплата труда работников муниципальных учреждений, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Размер доплаты учебно-вспомогательному и техническому персоналу за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда работникам муниципальных учреждений, устанавливается в размере до 12% должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за фактически отработанное время в этих условиях, и по результатам аттестации рабочего места и оценки условий труда на них.

Конкретный размер повышения оплаты труда за работу на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается руководителем Учреждения с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации, либо коллективным договором.

5.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают в себя следующие виды доплат:

- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зон обслуживания;
- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше 2 часов).

5.3.1. Доплата за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится работникам за каждый час работы в ночное время в размере 35% часовой части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы).

5.3.2. Работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, производится доплата за работу в выходной или нерабочий праздничный день. Размер оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день определяется в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Конкретный размер оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5.3.3. Работникам учреждений, привлекавшимся к сверхурочной работе, производится доплата за сверхурочную работу. Размер оплаты за сверхурочную работу определяется в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Конкретный размер оплаты за сверхурочную работу может устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом муниципального учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

5.3.4. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работникам муниципального учреждения при совмещении ими профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3.5. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

5.3.6. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

6. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

6.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы.

6.2. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность, результативность и качество его работы.

Показатели и условия стимулирования работников учреждения, позволяющие оценить эффективность, результативность и качество работы, определяются в положении о стимулировании работников учреждения, утверждаемом руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников, которое является неотъемлемой частью коллективного договора учреждения.

Конкретные показатели, условия и размеры выплат стимулирующего характера определяются Положением о порядке установления надбавок, доплат компенсационного характера, материального стимулирования и премирования и устанавливаются приказом руководителя учреждения.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, устанавливаемых органом администрации Энгельсского муниципального района, осуществляющим полномочия в сфере образования.

6.3. Выплаты стимулирующего характера осуществляется в пределах утвержденного годового фонда оплаты труда соответствующего учреждения, а также за счет средств, полученных из дополнительных источников и предназначенных для оплаты труда работников учреждений.

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждения могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностным окладам. Выплаты стимулирующего характера работникам, устанавливаемые в процентах к должностным окладам, определяются исходя из размера должностного оклада без учета увеличения должностного оклада, надбавок и доплат и предельными размерами не ограничиваются.

6.4. В особых случаях (юбилейные даты, профессиональные праздники, рождение ребенка и др.) работнику учреждения может быть выплачена единовременная премия.

7. Иные вопросы оплаты труда

7.1. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников учреждений как по основным должностям, так и по должностям, занимаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

7.2. Индексация (увеличение) должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников учреждений осуществляется с учетом уровня инфляции не реже одного раза в год в соответствии с законодательством Российской Федерации и муниципальными правовыми актами органов местного самоуправления Энгельсского муниципального района.

8. Порядок формирования фонда оплаты труда Учреждения

8.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке учреждению из областного бюджета, муниципального бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

8.2. Плановый фонд оплаты труда учреждений включает:

- фонд должностных окладов (окладов, ставок заработной платы);
- фонд компенсационных выплат;
- фонд стимулирующих выплат,

- выплаты, предусмотренные в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

8.3. Размер фонда стимулирующих выплат для работников муниципального учреждения, формируемый за счет бюджетных средств, устанавливается в размере до 30 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) работников муниципального учреждения.

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии, в пределах средств, выделенных на оплату труда.

8.4. Общий объем средств, необходимых на оплату труда в расчете на год, определяется на основании штатных расписаний и (или) тарификационных списков, а также с учетом увеличения фонда оплаты труда в части оплаты труда педагогических работников дополнительного образования детей до среднемесячной заработной платы, в соответствии с целевыми показателями уровня заработной платы педагогических работников на соответствующий год..

от 02.08.2018

Приложение 1
К Положению о системе оплаты труда работников
МУ ДО «Центр «Позитив»

Таблица 1

Должностные оклады руководителей и работников, выполняющих административно-хозяйственные функции в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
		Группа по оплате труда руководителей
		I
1.	Директор, заведующий:	15143
2.	Заместитель директора, заведующего:	13869

Таблица 2

Базовые оклады (базовые ставки заработной платы) педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Учитель, преподаватель, учитель-дефектолог, учитель-логопед; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки, руководитель физического воспитания; концертмейстер, музыкальный руководитель; воспитатель (включая старшего), классный воспитатель; социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования; логопед, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тренер-преподаватель (включая старшего):	12652	12037	11427	-
	при стаже пед. работы до 2-х лет	-	-	-	9389
	при стаже пед. работы от 2-х до 5 лет	-	-	-	9835
	при стаже пед. работы от 5 до 10 лет	-	-	-	10304
	при стаже пед. работы от 10 до 20 лет	-	-	-	10865
	при стаже пед. работы свыше 20 лет	-	-	-	11426

Таблица 3

Должностные оклады специалистов и служащих в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования

Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
Слесарь – сантехник среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3-х лет или начальное профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 5-и лет	5398
Секретарь-машинистка - начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы.	5279

Оклады рабочих в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательные программы дополнительного образования исходя из «Положения о регулировании оплаты труда работников муниципальных учреждений Энгельского муниципального района, подведомственных органу администрации Энгельского муниципального района, осуществляющему полномочия в сфере образования и молодежной политики» от 27 августа 2015 года № 900/98-04

разряд	1	2	3	4	5	6	7
оклад (руб.)	4272	4290	4345	4443	4644	4843	5106

С учетом индексации Индексация (увеличение) должностных окладов (окладов) работников муниципальных учреждений Энгельского муниципального района, с октября 2022 года оклады работников следующие:

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (ставка заработной платы), руб.
1	Директор	16254
2	Заместитель директора по	15453
3	Педагог-психолог, учитель-дефектолог, логопед высшей категории	14097
4	Педагог-психолог, учитель-дефектолог, логопед первой категории	13411
5	Педагог-психолог, учитель-дефектолог, логопед без квалификации	11481
	при стаже пед. работы до 2-х лет	10465
	при стаже пед. работы от 2-х до 5 лет	10960
	при стаже пед. работы от 5 до 10 лет	11481
	при стаже пед. работы от 10 до 20 лет	12108
	при стаже пед. работы свыше 20 лет	12733

должность	разряд	Оклад, руб.
Секретарь-машинистка	4	5279
слесарь-сантехник	4	5604
Уборщик служебных помещений	4	5389

Индексация (увеличение) должностных окладов (окладов) работников муниципальных учреждений Энгельского муниципального района, подведомственных органу администрации Энгельского муниципального района, осуществляющему полномочия в сфере образования и молодежной политики, осуществляется с учетом уровня инфляции не реже одного раза в год.

Муниципальное учреждение дополнительного образования
«Центр психолого-педагогического сопровождения «Позитив»
Энгельского муниципального района Саратовской области
413100, Саратовская область, г. Энгельс, ул. Л.Кассиля, 20
тел. (8453) 56-73-74, e-mail: psypositiv@yandex.ru

ПРИКАЗ

«11» октября 2022 г.

№ 266

Об изменении оплаты труда работников МУ
ДО «Центр «Позитив»

На основании Постановления администрации Энгельского муниципального района от 30.09.2022г №4694 «О повышении должностных окладов работников муниципальных учреждений Энгельского муниципального района и муниципального образования город Энгельс Энгельского муниципального района Саратовской области.

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. С 01.10.2022 г. с учетом индексации должностных окладов в 1,038 раза установить следующие оклады работникам МУ ДО «Центр «Позитив»:

№	ФИО	Должность	Базовые оклады, руб
	Александрова Ольга Ивановна	педагог-психолог высшей категории	14097,00 руб
	Аношкина Юлия Юрьевна	педагог-психолог высшей категории	14097,00 руб
	Андреева Анастасия Васильевна	педагог-психолог	11481,00 руб
	Велиева СевинчЭтибаровна	секретарь-машинистка	5480,00 руб
	Вершинина Лариса Александровна	педагог-психолог высшей категории	14097,00 руб
	Вершинина Лариса Александровна	учитель-логопед высшей категории	14097,00 руб
	Горелова Юлия Николаевна	педагог-психолог высшей категории	14097,00 руб
	Досаев Сергей Васильевич	слесарь-сантехник	5604,00 руб
	Заварина Анна Васильевна	педагог-психолог высшей категории	14097,00 руб
	Ислентьева Ольга Витальевна	педагог-психолог высшей категории	14097,00 руб
	Кадохова Ольга Юрьевна	учитель-дефектолог высшей категории	14097,00 руб
	Кадохова Ольга Юрьевна	учитель-логопед высшей категории	14097,00 руб
	Кудашова Светлана Викторовна	педагог-психолог высшей категории	14097,00 руб
	Ломовцева Оксана Ивановна	уборщик служебных помещений	5389,00 руб
	Орлова Анна Александровна	педагог-психолог высшей категории	14097,00 руб
	Рупасова Юлия Светославовна	педагог-психолог первой категории	13411,00 руб
	Старикова Юлия Александровна	педагог-психолог высшей категории	14097,00 руб
	Старикова Юлия Александровна	Заместитель директора по УВР	15453,00 руб
	Черепова Юлия Федоровна	педагог-психолог первой категории	13411,00 руб

Александрова Ольга Ивановна	Педагог дополнительного образования	12733,00руб
Аношкина Юлия Юрьевна	Педагог дополнительного образования	12733,00 руб
Вершинина Лариса Александровна	Педагог дополнительного образования	12108,00руб
Горелова Юлия Николаевна	Педагог дополнительного образования	12108,00руб
Заварина Анна Васильевна	Педагог дополнительного образования	12108,00руб
Кадохова Ольга Юрьевна	Педагог дополнительного образования	12733,00руб
Кудашова Светлана Викторовна	Педагог дополнительного образования	12733,00руб
Орлова Анна Александровна	Педагог дополнительного образования	12733,00 руб
Рупасова Юлия Светославовна	Педагог дополнительного образования	12108,00 руб
Черепова Юлия Федоровна	Педагог дополнительного образования	10960,00 руб

2. Приказ вступает в силу со дня подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.10.2022 года.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возлагается на руководителя МУ ДО «Центр «Позитив».

И. о. директора МУ ДО
«Центр «Позитив»

Старикова Ю. А.